



Aika 18.02.2026, klo 15:00

Paikka Lohikosken päiväkot, Tyypyläntie 20, Paja

Käsitteltävät asiat

- § 13 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**
- § 14 Pöytäkirjan tarkastus**
- § 15 Opetusresurssin jakamisen perusteet lukuvuodelle 2026-2027**
- § 16 Perusopetuksen opettajien virkasuunnittelu 2026**
- § 17 Perusopetuksen opettajien lakkautettavat virat**
- § 18 Päiväkot Onnimannin lakkauttaminen**
- § 19 Oikaisuvaatimus oppilaskuljetusten hankinta takseilla ja pienoislinja-autoilla 2026 -2029 tehdystä viranhaltijapäätöksestä**
- § 20 Kulttuuriyhdistys Väristys ry:n kumppanuussopimus 2026**
- § 21 Niilo Mäki - säätiön valtuuskunnan jäsenen nimeäminen, Edustajan nimeäminen Niilo Mäki -säätiön hallintoneuvostoon 2026-2028**
- § 22 Kasvun ja oppimisen palvelujen investointimenojen uudelleenbudjetointi vuodelle 2026**
- § 23 Kasvun ja oppimisen palvelujen toiminta- ja talousraportti vuodelta 2025**
- § 24 Sivistyksen toimialan selonteko sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestämisestä sekä arvio merkittävimmistä riskeistä vuodelta 2025**
- § 25 Sivistyslautakunnan tehtäväalueen toimintasääntö**
- § 26 Ilmoitusasiat (sivltk 18.2.2026)**
- § 27 Viranhaltijapäätösten otto-oikeus**
- § 28 Kyselyt**



Osallistujat

Jasmine Repo, puheenjohtaja
Linda Pippuri, 1. varapuheenjohtaja
Anne Honkanen, sihteeri
Panu Castren
Mirja Hirvensalo
Juha Hyötyläinen
Hanna Jämsä
Anne Kovanen
Markku Lahti
Martti Lehto
Anna-Maria Nurmi
Oskari Rantala
Caius Forsberg, kaupunginhallituksen 1. vpj
Jukka Hämäläinen, kaupunginhallituksen pj
Katja Isomöttönen, kaupunginhallituksen 1. vpj
Timo Koivisto, kaupunginjohtaja
Sami Lahti, palvelujohtaja
Meri.J Lumela, kaupunginhallituksen 2. vpj
Riikka Perkiö, talous- ja hallintopäällikkö
Leena Sankilampi, palvelujohtaja
Tuija Sinisalo, palvelujohtaja, ruokapalvelut
Katariina Soanjärvi, palvelujohtaja
Eino Leisimo



§ 13

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Ehdotus

Esittelijä: Eino Leisimo, toimialajohtaja

Tästä kokouksesta on annettu tieto hallintosäännön määräysten mukaisesti. Kirjallinen kutsu on toimitettu sähköisesti hallintosäännön ja kokouskäytäntöjä koskevan päätöksen mukaisesti.

Kuntalain 103 §:n mukaan valtuusto on päätösvaltainen, kun vähintään kaksi kolmasosaa valtuutetuista on läsnä. Muu toimielin kuin valtuusto on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on läsnä.



§ 14

Pöytäkirjan tarkastus

Ehdotus

Esittelijä: Eino Leisimo, toimialajohtaja

Valitaan pöytäkirjan tarkastajiksi Panu Castrén ja Martti Lehto, varalle Juha Hyötyläinen ja Hanna Jämsä.

Pöytäkirja tarkastetaan 23.2.2026.



§ 15

Opetusresurssin jakamisen perusteet lukuvuodelle 2026-2027

JyväskyläDno-2026-447

Valmistelijat / lisätiedot:

Sami Lahti, palvelujohtaja, sami.lahti@jyvaskyla.fi

Perusopetuslain 30 §:n mukaan opetukseen osallistuvalla on oikeus saada opetussuunnitelman mukaista opetusta ja oppilaanohjausta. Opetusryhmät tulee muodostaa siten, että opetuksessa voidaan saavuttaa opetussuunnitelmassa asetetut tavoitteet. Lisäksi lain 3 § edellyttää, että opetus on järjestettävä oppilaiden ikäkauden ja edellytysten mukaisesti siten, että se edistää heidän tervettä kasvuaan ja kehitystään.

Jyväskylän kaupunginvaltuusto hyväksyi 26.1.2026 kaupunkistrategian, jossa korostetaan kaupungin roolia kasvatus- ja kulttuurikaupunkina. Strategian tavoitteena on turvata lasten ja nuorten yhdenvertaiset mahdollisuudet terveeseen kasvuun ja hyvään oppimiseen lisäämällä varhaiskasvatuksen ja perusopetuksen resursseja suunnitelmallisesti valtuustokauden aikana.

Tavoitteena on parantaa Jyväskylän kaupungin sijoitusta varhaiskasvatuksen ja perusopetuksen resursoinnissa Suomen 10 suurimman kaupungin vertailussa. Lisäksi strategia painottaa lasten ja nuorten digiosaamisen kehittämistä sekä nykyaikaisten oppimisympäristöjen ja digitaalisten oppimisvälineiden tasavertaista saatavuutta.

Jyväskylässä koulupäivän tulee olla turvallinen jokaiselle oppilaalle. Oppimisympäristöjen ja -yhteisöjen viihtyisyyttä, turvallisuutta ja yhteisöllisyyttä edistetään suunnitelmallisesti jaetuilla toimintamalleilla. Yhteisöllisyyttä vahvistetaan ja yksinäisyyden kokemuksia vähennetään tavoitteellisesti. Kaupungin tavoitteena on, että koulukiusaaminen on Jyväskylässä vähäisintä koko maassa.

Jyväskylän kaupunginvaltuusto päätti 24.11.2025 vuoden 2026 talousarviosta sekä taloussuunnitelmasta vuosille 2026-2028. Hyväksyttyyn talousarvioon on kirjattu perusopetuksen keskeisiksi painopistealueiksi tunne-, turva- ja vuorovaikutustaitojen vahvistaminen. Näiden taitojen järjestelmällinen kehittäminen perustuu yhteisiin toimintamalleihin, kuten Hyvinvoinnin vuosikelloon, Väkipulan, kiusaamisen, häirinnän ja syrjinnän vastaiseen toimintamalliin, Lainvastaiset teot koulussa -malliin sekä Poissaolomalliin.

Kasvun ja oppimisen tuen kehittämissuunnitelmassa keskeisenä tavoitteena on vahvistaa lasten ja nuorten osallisuutta tukevia toimintakulttuureja.

Lähikouluperiaatteen mukaisesti oppimisen ja koulunkäynnin tuki pyritään järjestämään oppilaan omassa lähikoulussa tai sen alueella. Uudistettu tuen lainsäädäntö astui voimaan 1.8.2025, ja opetuksen järjestäjän velvollisuutena on varmistaa, että uuden lainsäädännön edellyttämät opetusjärjestelyt toteutuvat.

Toimintaympäristön muutoksiin varaudutaan kehittämällä ja selkeyttämällä tuen rakenteita, prosesseja ja toimintatapoja kaupunkitasoisesti, alueellisesti ja yksikkökohtaisesti. Yksilöllisempää ja vahvempaa tukea tarjotaan esimerkiksi



yhteisopettajuuden, joustavien ryhmittelyjen, pienryhmäopetuksen, konsultoinnin sekä erityisopetusosaamisen vahvistamisen avulla.

Kieli- ja kulttuuriryhmien opetuksen painopisteitä ovat kotoutumisen tukeminen, kielellisesti tuetun opetuksen kehittäminen ja kansainvälisyyskasvatuksen vahvistaminen.

Vuoden 2026 talousarviossa perusopetukselle myönnettiin 1,3 miljoonan euron lisämääräraha oppimisen tuen lakiuudistuksen toimeenpanoa varten. Määrärahan kohdentuminen kouluille perustuu maaliskuun 2026 alussa valmistuvaan perusopetuksen tuen rakenteiden selvitykseen, jossa arvioidaan tarvittavat tuen rakenteet, niiden organisointi, tuen resurssointi sekä erityisopetuksen virkarakenne.

Jyväskylän kaupungin perusopetuksessa ryhmäkohtainen tuki muodostaa perustan tuen lakiuudistuksen toimeenpanolle. Kaupungin hyväksymien opetussuunnitelman paikallisten perusteiden mukaan oppimista ja koulunkäyntiä tuetaan jatkossa ensisijaisesti oppimisen edellytyksiä tukevilla opetusjärjestelyillä ja ryhmäkohtaisilla tukimuodoilla. Tämä merkitsee siirtymistä aiempaa yksilökeskeisemmästä tuesta kohti koko opetusryhmän pedagogista vahvistamista.

Ryhmäkohtaisen tuen toteuttaminen liittyy tiiviisti yhteisopettajuuden vahvistamiseen, sillä ryhmäkohtainen tuki on tuen uudistuksen keskeinen toteutusmuoto ja yhteisopettajuus sen tärkein pedagoginen väline. Lakiuudistus edellyttää, että ryhmäkohtaisten tukimuotojen toteuttamisessa tehdään opettajien välistä yhteistyötä (20 b §), mikä korostaa yhteisopettajuuden roolia osana tuen rakenteellista ja pedagogista kokonaisuutta.

Koulujen tehtävänä on lisäksi huolehtia siitä, että resurssien kirjaaminen ja seuranta toteutetaan tavalla, joka osoittaa lakisääteisen 0,122 vuosiviikkotunnin per oppilas - normin täyttymisen ja varmistaa ryhmäkohtaisen tuen toteutumisen suunnitelmallisesti ja yhdenvertaisesti kaikissa yksiköissä.

Vuoden 2026 talousarviossa perusopetuksen toiminnan arvioinnin mittariksi on määritelty opetuksen vuosiviikkotuntimäärä oppilasta kohden. Vuosiluokkien 1-9 opetustuntien oppilaskohtainen vertailuluku vuodelle 2026 on vähintään 1,81 tuntia oppilasta kohden (vuoden 2025 talousarviossa 1,71). Ryhmäkohtaiseen tukeen panostamisen tavoitteena on parantaa tätä suhdelukua ja vahvistaa oppilaskohtaista opetuksellista resurssointia. Tarkemmat tunnusluvut määrittävät koulukohtaisten resurssien suunnittelun jälkeen.

Opetusryhmien keskimääräiset laskennalliset ryhmäkokomittarit on määritelty seuraavasti:

- Vuosiluokat 1-6: 16,9 oppilasta ryhmää kohden (talousarviossa 2025: 18,7)
- Vuosiluokat 7-9: 17,4 oppilasta ryhmää kohden (talousarviossa 2025: 17,4).

Lukuvuoden 2026-2027 opetusresurssien valmistelussa on huomioitu vuoden 2025 talousarvion toiminta- ja talousraportit sekä vuoden 2026 talousarvion valmistelussa käytetyt tiedot. Lisäksi suunnittelussa on otettu huomioon vuodelle 2026 hyväksytyt toiminnalliset tavoitteet.



Perusopetuksen oppilasmäärä on kääntynyt laskuun, eikä ennusteiden mukaan kasvua ole odotettavissa lähivuosina. Syntyvyyden väheneminen on kehityksen keskeinen tekijä. Muuttoliike voi kuitenkin vaikuttaa tilanteeseen joko positiivisesti tai negatiivisesti ja sen vaikutuksia on vaikea arvioida täsmällisesti.

Alustavien arvioiden mukaan perusopetusryhmien määrä vähenee lukuvuonna 2026-2027 verrattuna kuluvan lukuvuoden tasoon. Vuosiluokilla 1-6 ryhmien määrän arvioidaan vähenevän noin 13,5 ryhmällä, kun taas vuosiluokilla 7-9 ryhmien määrän ennakoitaan pysyvän ennallaan.

Perusopetukseen valmistavan opetuksen ryhmien määrä on vaihdellut vuosittain. Lukuvuodelle 2025-26 varauduttiin 14 ryhmään, mutta ryhmiä on toteutunut 13. Vakituksia ryhmiä on tällä hetkellä yhdeksän, eikä uusia vakituksia ryhmiä ole tarve perustaa. Valmistavan opetuksen tarpeen määrää on haastavaa ennakoita, joten muut ryhmät säilyvät edelleen määräaikaisina. Vastaanottokeskuksen jatko Jyväskylässä on varmistunut tammikuussa 2026, mutta oppilasmäärään kasvu painottuu pääosin opiskelu- ja työperäisten maahanmuuttoon. Vuoden 2026 talousarviossa on varauduttu siihen, että lukuvuonna 2026-2027 valmistavassa opetuksessa on enintään 14 opetusryhmää. Lisäksi varaudutaan kahden valmistavan opetuksen jälkeisen nk. Lisävalo-ryhmän toteutukseen, joka perustuu 1.8.2026 voimaan astuviin opetussuunnitelman muutoksiin S2-opetuksen muodossa.

Koulujen resurssilaskennassa hyödynnetään oppilasmäärätietojen lisäksi jokaisen koulun keskimääräisiä palkkaprofiileja henkilöstöjakauman perusteella. Näin tuntiresurssin muuntaminen euroiksi kohtelee tasavertaisesti kouluja riippumatta opettajien kelpoisuuksista tai kokemuslisistä. Laskennassa huomioidaan myös ne resurssit, jotka on kouluille jaettu tunteina (mm. erityisopetus, VES-tunnit) sekä haluttu oppilaskohtainen resurssitaso. Sivistyslautakunnan määrittelemät resurssitasoa kuvaavat mittarit, kuten laskennallinen opetusryhmäkoko ja vuosiviikkotuntimäärä oppilasta kohden, on sisällytetty laskentaan.

Laskennan tuloksena saadaan koulukohtainen laskennallinen henkilöstökulubudjetti, jonka jälkeen perusopetuksen palvelujohtaja käy resurssikeskustelut perusopetuksen rehtorien kanssa. Keskusteluissa tarkastellaan koulujen opetusresurssia ja sen käyttötapoja yhdenvertaisuuden, resurssien käytön läpinäkyvyyden sekä osaamisen jakamisen näkökulmasta. Keskustelujen pohjalta voidaan tehdä harkinnanvaraisia korjauksia koulujen euromääräisiin resursseihin esimerkiksi haastavan oppilasmäärärakenteen perusteella. Resurssien suunnittelussa hyödynnetään taloussuunnittelujärjestelmää (FPM) ja siinä painotetaan kokonaistaloudellisuutta, joustavuutta ja opetusresurssien monipuolista hyödyntämistä.

Opetusresurssin jakamisen perusteita koskevan sivistyslautakunnan päätöksen jälkeen toimialajohtaja vahvistaa kouluyksikkökohtaiset resurssit. Lukuvuoden 2026-2027 opetus ja toiminta perusopetuksen kouluilla järjestetään päätetyn resurssointilinjauksen mukaisesti.

Toimivalta asiassa

Sivistyslautakunnan tehtäväalueen toimintasäännön 3 §:n mukaan sivistyslautakunta päättää opetusresurssien jakamisen perusteista.



Ehdotus

Esittelijä: Eino Leisimo, toimialajohtaja

Sivistyslautakunta merkitsee valmistelutilanteen tiedoksi ja päättää, että perusopetuksen opetusresurssien jakoa lukuvuodelle 2026-2027 jatketaan edellä esitettyjen reunaehtojen mukaisesti.



§ 16

Perusopetuksen opettajien virkasuunnittelu 2026

JyväskyläDno-2026-395

Valmistelijat / lisätiedot:

Marjo Takkinen, henkilöstöasiantuntija, Marjo.Takkinen@jyvaskyla.fi
Harri Penttinen, perusopetuksen rehtori, Harri.Penttinen@jyvaskyla.fi

Liitteet

1 Rekrytointiluvat ja perustettavat virat 2022–2026

Virkasuunnittelun periaatteet ja tausta

Virkasuunnittelu perusopetuksen opettajien tarkennettuna henkilöstösuunnitelmana ohjaa vakituisen ja määräaikaisen opetushenkilöstön sijoittamista, poistuman hallintaa ja uusien opettajien rekrytointia sekä mahdollistaa henkilöstön sisäisen liikkuvuuden terveydellisten tai muiden syiden perusteella. Lisäksi virkasuunnittelun avulla varmistetaan viranhaltijoiden opetusvelvollisuuksien ja kelpoisuusehtojen täyttyminen sekä arvioidaan uusien opettajavirkojen ja tuntiopettajien tarvetta. Perusopetuksen opettajien tehtävät ja virat ovat kaupunkitasoisia, ei yksittäiselle koululle sidottuja.

Virkasuunnittelun lähtökohtana on opetushenkilöstön tarpeen arviointi opetussuunnitelman, opetusresurssin ja talouden tavoitteiden mukaisesti. Virkasuunnittelussa huomioidaan tarvittava lainsäädäntö, Jyväskylän kaupungin hallintosääntö, kaupungin rekrytointiin liittyvät ohjeet, vakituisten opettajien virka- ja tehtävarakenne sekä oppilasennusteet. Virkasuunnittelu toteutetaan hyväksytyn ja vahvistetun käyttötalous- ja henkilöstösuunnitelman mukaisesti. Perusopetuksen opetushenkilöstön virkasuunnittelu tehdään koulukohtaisesti kokonaisuus huomioiden virkasuunnittelu-rehtori Harri Penttisen ja vastaava henkilöstöasiantuntija Marjo Takkisen toimesta. Virkasuunnittelukokonaisuus valmistellaan ja toteutetaan palvelujohtaja Sami Lahden ohjauksessa.

Kuntalain 87 §:n mukaan kunnan palveluksessa oleva henkilöstö on virkasuhteessa tai työsopimussuhteessa kuntaan. Laki määrittelee edelleen, että tehtävää, jossa käytetään julkista valtaa, hoidetaan virkasuhteessa. Tällaista tehtävää varten perustetaan virka. Perustellusta syystä henkilö voidaan kuitenkin ottaa tällaiseen tehtävään virkasuhteeseen myös ilman, että tehtävää varten on perustettu virka. Opettajan tehtävissä julkisen vallan käyttö liittyy mm. kurinpitoon ja arviointiin.

Perusopetuslain 8 §:n mukaan opetuksen järjestäjällä tulee olla opetuksen järjestämismuoto huomioon ottaen riittävä määrä opettajan virkoja. Luokanopettajan virassa, erityisopettajan virassa, erityisluokanopettajan virassa sekä lehtorin virassa viranhaltijalle tulee taata opetusvelvollisuuden mukainen tuntimäärä ja tehtävät edellyttävät viran perustamista. Mikäli tuntimäärä ei riitä kattamaan opetusvelvollisuutta, ratkaistaan opettajan tehtävä tuntiopettajuutena. Tuntiopettaja on päätoiminen silloin, kun hänelle voidaan taata opetusta vähintään 16 tuntia viikossa. Virkapohjaista ratkaisua tehtäessä huomioidaan koulun virkarakenteen



lisäksi se, voidaanko opetusvelvollisuuden mukaiset tunnit taata myös tulevat vuodet huomioiden.

Virkasuunnittelussa noudatetaan edelleen vuonna 2022 tehtyä linjausta aineenopetuksen lehtoreiden virkanimikkeistä. Linjauksen mukaisesti aineenopetuksen lehtorin virkanimikkeet perustetaan siten, että virkanimikkeenä on perusopetuksen lehtori ja opetettavat aineet määritellään viran hakuilmoituksessa. Linjauksen mukaisesti vakituisesti täytettävät aineenopetuksen lehtorin virat täytetään nimikkeen perusopetuksen lehtori mukaisesti. Lehtorin virkanimikkeistä jatkossakin poikkeava on perusopetuksen oppilaanohjauksen lehtori, johtuen mm, siitä että oppilaanohjauksen lehtorin työaika on erilainen kuin muilla aineenopetuksen lehtoreilla. Pitkällä aikavälillä tarve lakkauttaa ja perustaa uusia virkoja vähenee.

Virkasuunnittelussa pyritään mahdollistamaan erilliseen ilmoittautumiseen perustuva sisäinen työkierto. Opetushenkilöstöä kannustetaan aktiivisesti ilmoittautumaan sisäiseen työkiertoon. Virkasuunnittelussa pyritään siihen, että virkojen ja tehtävien täytössä kartoitetaan aina ensin sisäisen työkierron mahdollisuus. Sisäisen työkierron kautta on mahdollisuus sijoittua toisella koululle joko pysyvästi tai määräajaisesti. Pysyvä sijoittuminen edellyttää vakituisen viran/tehtävän avautumista siten, että virka /tehtävä vastaa omaa vakituista virkaa/tehtävää. Kelpoisuusehtojen täyttyminen huomioidaan niin pysyvissä kuin määräajaisissa siirroissa.

Lukuvuoden 2026-2027 virkasuunnittelu

Virkasuunnittelun haastavuus on lisääntynyt vuosi vuodelta ja arviona on, että tilanne on vähintään yhtä haastava myös tulevina vuosina. Muutokset oppilasmäärissä vaihtelevat alueellisesti, mutta vaikutuksia arvioidaan aina kokonaisuus huomioiden. Oppilasmäärien muutokset edellyttävätkin entistä tarkempaa opettajakohtaista tarkastelua sekä koulukohtaisesti että kaupunkitasoisesti.

Vakituisissa ratkaisuissa on arvioitu tarkasti sitä, tullaanko opetus järjestämään virkavai tuntiopettajaratkaisuna. Virkaratkaisuissa opetusvelvollisuuden mukaiset tunnit tulee täytyä myös tulevina vuosina ja vastaavasta päätoimissa tuntiopettajuuksissa päätoimisuuden raja. Mikäli tarve on pysyvä, mutta tunnit eivät riitä viran ylläpitämiseen eikä ole varmuutta päätoimisuuden täyttymisestä, ratkaistaan tilanne tuntiopettajaratkaisulla ja päätoimisuuden täyttymistä arvioidaan tulevien vuosien virkasuunnittelun yhteydessä.

Oppimisen tuen uudistuksen vaikutuksia opetuksen järjestämiseen ja virkasuunnitteluun arvioidaan parhaillaan. Erityisopetuksen kokonaisuus onkin pääsääntöisesti irrotettu tarkastelusta, pois lukien sellaisten virkojen ja tehtävien täyttämiset, joissa tarkastelu ei muutoksia toisi. Tarvittava päätöksenteko erityisopetuksen kokonaisuudesta pyritään tekemään maaliskuun aikana.

Kokonaisuuden haastavuus on näkynyt konkreettisesti virkasuunnittelussa ja opetusmäärän väheneminen vaikuttaa suoraan tarpeeseen täyttää opettajien tehtäviä ja virkoja. Vuoden 2026 virkasuunnittelussa täytetään vakituisesti neljä virkaa, seitsemän päätoimisen tuntiopettajan tehtävää ja neljä tuntiopettajan tehtävää. Määräajaisesti täytetään 40 tehtävää.

Liitteenä olevaan taulukkoon on koottu tietoa virkasuunnittelukokonaisuuden yhteydessä haetuista rekrytointiluvista vuosilta 2022-2026. Vakituisten tehtävien ja



virkojen täyttömäärät alkoivat vähentyä vuoden 2023 virkasuunnittelun myötä, ja kehitys on jatkunut laskevana. Tietoja tarkasteltaessa tulee huomioida, että erityisopetuksen kokonaisuus oli pääsääntöisesti irrotettuna myös vuoden 2025 virkasuunnittelusta.

Uusien perustettavien virkojen osalta taulukossa oleva luku sisältää ainoastaan uudet virat eikä luku siis pidä sisällään lehtorin virkanimikkeen muutokseen liittyviä viran perustamisia. Luku ei pidä myöskään sisällä muussa ajankohdassa perustettuja virkoja, jotka ovat liittyneet lähinnä erityisopetukseen tai lehtorin virkanimikkeen muutoksiin.

Rekrytointitarpeita tulee luonnollisesti lisää kevään aikana, ja rekrytointilupia käsitellään erillisesti, mutta näin on ollut myös aiempina vuosina. Suurta vaihtelua ei tässä määrässä arvioida olevan, joten näkyvissä oleva laskeva rekrytointitarve kuvaa hyvin nykytilannetta.

Opetusmäärän ja rekrytointitarpeiden väheneminen näkyy myös kasvaneessa tarpeessa tehdä virantoimitusvelvollisuuden, käytännössä virantoimituspaikan, muutoksia. Vuoden 2026 virkasuunnittelussa työnantajan on osoitettava opetustyötä joltain toiselta koululta 1.8.2026 alkaen yhteensä 10 opettajalle (tilanne 9.2.2026). Näissä muutoksissa käytännössä jää täyttämättä vakituinen pohja ja vaikuttaa siten suoraan rekrytointitarpeisiin. Osassa tapauksista taustalla on opettajan oma toive siirtyä sisäisen työkierron kautta toiseen kouluun, mutta osa muutoksista perustuu työnantajan tarpeeseen. Kaikissa tilanteissa virantoimituspaikan muutos olisi kuitenkin ollut tarpeen toteuttaa myös ilman sisäiseen työkiertoon ilmoittautumista

Aiempina vuosina virantoimituspaikan muutostilanteissa opettajalle on voitu tarjota useampia sijoittumisvaihtoehtoja, mutta tänä vuonna vaihtoehtoja voi olla tarjolla vain yksi. Aiempina vuosina on pystytty myös paremmin huomioimaan koulujen osaamistarve, mutta tänä vuonna painopisteenä on jouduttu pitämään virkarakennetta. Tämä tarkoittaa esimerkiksi tilannetta, jossa siirrettävänä on luokanopettajan viranhaltija, jolloin toisella koululla tulee olla avoimeksi jäänyt vastaava virka. Tällä hetkellä näyttää siltä, että kaikille vakituisille opettajille pystytään osoittamaan opetustyötä 1.8.2026 alkaen.

Tänä vuonna tullaan lisäksi toteuttamaan ennakoivia virantoimituspaikan muutoksia. Määrä tulee tarkentumaan kevään aikana, sillä osa on riippuvainen mahdollisista irtisanoutumisista. Näissä tilanteissa on siis näkymä jo nyt, ettei koululla ole tulevana vuosina tarjota tehtävän tai viran mukaista opetustuntimäärää. Osan kohdalla on tarve korvaavalle rekrytoinnille tuntiopettajaratkaisuna.

Jo aiempina vuosina on arvioitu, että tarvetta virantoimituspaikan muuttamiselle on jatkossakin, ja näin tulee edelleen tapahtumaan. Tulevien vuosien virkasuunnittelussa on valmistauduttava määrien kasvuun. Rekrytoitaessa vakituisia opettajia tuleekin entistä enemmän painottaa sitä, että opettajien virat ja tehtävät ovat kaupunkitasoisia, eivät koulukohtaisia. Vastaavaa keskustelua on ylläpidettävä myös vakituisen opetushenkilöstön kanssa.

Tilanne näkyy myös sisäisen työkierron mahdollisuuksissa. Vuoden 2026 virkasuunnittelussa sisäisen työkierron mahdollisuuksia on huomattavasti vähemmän kuin aikaisempina vuosina. Viiden opettajan kohdalla tulee toteutumaan pysyvä



ratkaisu, kaikki erityisopetuksessa, ja lisäksi mahdollisesti vain muutamia määräaikaista ratkaisuja. Mahdollisuuksia tarkastellaan kevään aikana, mutta tällä hetkellä näyttää siltä, että työkiertoja tulee toteutumaan huomattavasti vähemmän aiempiin vuosiin verrattuna. Vuoden 2025 virkasuunnittelussa toteutui yhdeksän (9) pysyvää ja 11 määräaikaista ratkaisua.

Vuoden 2026 virkasuunnittelussa ei ole tarvetta perustaa uusia perusopetuksen opettajien virkoja. Mikäli erityisopetukseen olisi tarvetta perustaa uusia virkoja, tuodaan virkojen perustamiset lautakunnan päätettäväksi. Lakkautettavat virat käsitellään omana asiana.

Ehdotus

Esittelijä: Eino Leisimo, toimialajohtaja

Merkitään tiedoksi.



§ 17

Perusopetuksen opettajien lakkautettavat virat

JyväskyläDno-2026-490

Valmistelijat / lisätiedot:

Marjo Takkinen, henkilöstöasiantuntija, Marjo.Takkinen@jyvaskyla.fi
Harri Penttinen, perusopetuksen rehtori, Harri.Penttinen@jyvaskyla.fi

Perusopetuksen opetushenkilöstön virkasuunnittelu on tehty koulukohtaisesti kokonaisuus huomioiden virkasuunnittelurehtori Harri Penttisen ja vastaava henkilöstöasiantuntija Marjo Takkisen toimesta. Virkasuunnittelukokonaisuus valmistellaan ja toteutetaan palvelujohtaja Sami Lahden ohjauksessa.

Virkasuunnittelussa tarkastellaan vuosittain virkarakennetta myös tarpeettomien virkojen osalta. Avoinna olevia ja seuraavan lukuvuoden alkaessa avoimeksi jääviä virkoja tarkastellaan aina kokonaisuutena ja lakkautettaviksi esitetään niitä virkoja, joille ei tosiasiallisesti ole tarvetta. Tarpeettomaksi virka tulee, kun kyseisellä nimikkeellä olevaan virkaan ei ole opetuksen järjestämisen kannalta tarvetta. Tarve viralle voi poistua esimerkiksi tilanteessa, jossa viranhaltija eläköityy tai tunnit eivät riitä viran ylläpitämiseen.

Vuoden 2026 virkasuunnittelun yhteydessä esitetään lakkautettavaksi virkoja, joille ei ole tarvetta virkasuunnittelussa. Lakkautettavaksi esitetään yhteensä kuusi perusopetuksen luokanopettajan virkaa sekä neljä aineenopetuksen lehtorin virkaa. Lakkautettavaksi esitettävät virat jäävät täyttämättä 1.8.2026 alkaen.

Toimivalta asiassa

Jyväskylän kaupungin hallintosäännön mukaan (46 §) lautakunta päättää tehtäväalueellaan virkojen lakkauttamisesta.

Ehdotus

Esittelijä: Eino Leisimo, toimialajohtaja

Sivistyslautakunta päättää lakkauttaa seuraavat perusopetuksen opettajien virat:

1. Perusopetuksen luokanopettajan virka 0388
2. Perusopetuksen luokanopettajan virka 0440
3. Perusopetuksen luokanopettajan virka 0362
4. Perusopetuksen luokanopettajan virka 0554
5. Perusopetuksen luokanopettajan virka 0513
6. Perusopetuksen luokanopettajan virka 0370
7. Perusopetuksen äidinkielen ja kirjallisuuden lehtorin virka 131
8. Perusopetuksen englannin kielen lehtorin virka 1406
9. Perusopetuksen englannin ja ruotsin kielen lehtorin virka 1435



10. Perusopetuksen äidinkielen ja kirjallisuuden lehtorin virka 1502



§ 18

Päiväkoti Onnimannin lakkauttaminen

JyväskyläDno-2026-499

Valmistelijat / lisätiedot:

Leena Sankilampi, palvelujohtaja, leena.sankilampi@jyvaskyla.fi

Onnimannin päiväkoti sijaitsee Salmirannassa, osoitteessa Salmirannantie 3. Onnimannin päiväkodin toiminnan lakkauttaminen on ollut esillä vuoden 2022 palveluverkkosuunnitelmasta lähtien. Toimintaa on jatkettu toimintakausi kerrallaan. Viimeiset kaksi vuotta Onnimanni on toiminut määräaikaisena esiopetustilana Kuokkalan ja Väinölän alueen esioppilaille. Esiopetusryhmiä Onnimannissa on 3, lapsia 56 ja työntekijöitä 13.

Kiinteistön tilanne ja lakkauttamisen aikataulu

Onnimannin kiinteistö on tullut elinkaarensa päähän ja siitä luovutaan suunnitellusti 1.8.2026 alkaen. Päiväkodin toiminta lakkaa 31.5.2026. Päiväkodin käytössä ollut piha-alue otetaan kaavamuutoksen myötä muuhun tarkoitukseen.

Esiopetusjärjestelyt jatkossa

Esioppilaat ohjataan jatkossa koulupolkunsa mukaiseen esiopetuspaikkaan joko Kuokkalan alueen päiväkoteihin tai Jyskän koululle valmistuviin esiopetustiloihin.

Huoltajien ja henkilöstön tiedottaminen

Alueen huoltajia on tiedotettu tulevista esiopetusjärjestelyistä. Onnimannin määräaikainen toiminta esiopetustilana on ollut alusta alkaen tiedossa niin huoltajilla kuin henkilöstölläkin. Vakituisen henkilöstön sijoittuminen Onnimanniin on ollut määräaikainen työkiertoratkaisu, joten kaikki voivat palata omiin yksikköihinsä.

Toimivalta

Hallintosäännön 8 §:n mukaan palveluverkkomääritelmän mukaisten toimipisteiden perustamisesta ja lakkauttamisesta päättää kaupunginvaltuusto. Sivistyksen toimialalla palveluverkolla tarkoitetaan kouluverkkoa, päiväkotiverkkoa ja kirjastoverkkoa.

Ehdotus

Esittelijä: Eino Leisimo, toimialajohtaja

Sivistyslautakunta esittää kaupunginhallitukselle ja edelleen kaupunginvaltuustolle, että päiväkoti Onnimannin toiminta lakkaa ja tiloista luovutaan 1.8.2026.



§ 19

Oikaisuvaatimus oppilaskuljetusten hankinta takseilla ja pienoislinja-autoilla 2026 -2029 tehdystä viranhaltijapäätöksestä

JyväskyläDno-2025-4750

Valmistelijat / lisätiedot:

Ari Tuovinen, joukkoliikenneinsinööri, ari.tuovinen@jyvaskyla.fi

Liitteet

- 1 Tarjouspyyntö
- 2 Oikaisuvaatimus, Rta-Trans Oy
Verkkojulkisuus rajoitettu, sisältää henkilötietoja
- 3 Oppilaskuljetusten hankinta takseilla ja pienoislinja-autoilla 2026–2029
- 4 Rta-trans Oy, tarjous
Verkkojulkisuus rajoitettu, sisältää henkilötietoja
- 5 Rta-trans Oy, tarjous (verkkojulkaisu)
- 6 Oikaisuvaatimus, Rta-Trans Oy (verkkojulkaisu)

Hankintamenettely

Jyväskylän kaupungin sivistyspalvelut -palvelualue pyysi 26.11.2025 julkaistulla tarjouspyynnöllä tarjouksia oppilaskuljetusten ajamisesta Jyväskylän kaupungin alueella vuosina 2026 – 2029. Hankinta sisältää kuljetusten ajamisen 1.7.2026 – 30.6.2029, jonka jälkeen sopimusta voidaan jatkaa optiokausilla (2+1 vuotta). Hankinta koski viittä aluetta ja kohteita oli yhteensä 10. Hankinnan eri kohteisiin tarjouksia jätti yhteensä seitsemän yritystä.

Hankintailmoitus (2025–035042) julkaistiin Hilma-ilmoituskanavassa sekä Euroopan laajuisessa TED-ilmoituskanavassa (788578–2025) 26.11.2025.

Jyväskylän kaupungin sivistyspalveluiden toimialajohtaja teki hankintapäätöksen 8 /2026.

Hankinnassa käytettiin julkisista hankinnoista ja käyttöoikeussopimuksista annetun lain (1397/2016) mukaista avointa menettelyä. Hankinnan ennakoitu arvo ylittää EU-kynnysarvon. Hankinta oli jaettu kymmeneen erilliseen osaan.

Hankinnan kokonaistaloudellisen edullisuuden valintaperusteena oli paras hinta-laatusuhde. Hinnan vertailuperusteena oli auton tuntihinta (maksimi 95 pistettä). Laatupisteytyksessä arvioitiin tarjoajan kokemusta oppilaskuljetusten ajamisesta viimeisen kymmenen (10) vuoden ajalta. Tarjouspyynnön mukaan täydet viisi (5) laatupistettä myönnettiin tarjoajalle, jolla oli kokemusta oppilaskuljetuksista vähintään viisi (5) vuotta viimeisen kymmenen (10) vuoden aikana. Mikäli kokemusta oli alle viisi (5) vuotta, laatupisteet olivat nolla (0). Tarjousten vertailussa käytettiin tarjoajien tarjouksissaan ilmoittamia tietoja.

Oikaisuvaatimuksen sisältö

Hankintayksikkö on vastaanottanut 30.1.2026 päivätyn oikaisuvaatimuksen, jossa Rta-trans Oy vaatii laatupisteidensä korjaamista nollasta (0) pisteestä viiteen (5)



pisteeseen. Oikaisuvaatimus koskee hankinnan osaa 2.2: Korpilahti-Tikkala, kalusto 12–15 oppilaspaikkaa.

Asian arviointi

Rta-trans Oy on 8.1.2026 jättämässään tarjouksessa ilmoittanut kokemuksensa oppilaskuljetusten ajamisesta viimeisen kymmenen (10) vuoden ajalta seuraavasti:

- 15.5.–30.5.2020 (12 päivää), Luhangan koulu
- 1.8.2020–31.12.2020 (5 kuukautta), Korpilahden koulu
- 22.2.–26.2.2021 (5 päivää), Luhangan koulu

Edellä mainittu kokemus jää alle tarjouspyynnössä laatupisteiden saamiseksi asetetun vähimmäisvaatimuksen viiden (5) vuoden kokemuksesta oppilaskuljetusten ajamisesta viimeisen kymmenen (10) vuoden aikana. Näin ollen Rta-trans Oy:lle on tarjouspyynnön mukaisesti tarjousten vertailussa annettu laatupisteitä nolla (0).

Asian perustelut

Oikaisuvaatimuksessa esitetty kokemus poikkeaa tarjouksessa määraaikaan mennessä ilmoitetusta kokemuksesta. Hankintamenettelyssä tarjousten arviointi perustuu yksinomaan tarjoajan tarjouksessaan ilmoittamiin tietoihin, eikä tarjoajalla ole mahdollisuutta täydentää tai muuttaa tarjoustaan tarjousten jättämisen määräajan jälkeen. Jos tarjoaja on ilmoittanut vasta tarjousajan päättymisen jälkeen, että sillä onkin pidempi kokemus oppilaskuljetuksista, kyseessä on täysin uusi tieto eikä sitä voi huomioida tarjouksen arvioinnissa.

Ehdotus

Esittelijä: Eino Leisimo, toimialajohtaja

Sivistyslautakunta hylkää Rta-trans Oy:n 30.1.2026 vastaanotetun oikaisuvaatimuksen koskien oppilaskuljetusten hankintaa takseilla ja pienoislinja-autoilla 2026–2029 (Jyväskylä Dno-2025-4750), hankinnan osaa 2.2: Korpilahti-Tikkala, kalusto 12–15 oppilaspaikkaa.

Oikaisuvaatimus ei anna aiheutta muututtaa tehtyä hankintapäätöstä.



§ 20

Kulttuuriyhdistys Väristys ry:n kumppanuussopimus 2026

JyväskyläDno-2026-518

Valmistelijat / lisätiedot:

Katariina Soanjärvi, palvelujohtaja, katariina.soanjarvi@jyvaskyla.fi
Anu Huttunen, juristi, anu.m.huttunen@jyvaskyla.fi

Liitteet

1 Kumppanuussopimus 2026

Sivistyslautakunta päättää tehtäväalueensa avustusten myöntämisestä sekä avustusten luonteisten yhteistyösopimusten tekemisestä toimintasäännön 3 §:n mukaisesti. Lautakunta on hyväksynyt kasvun ja oppimisen vuoden 2026 talousarvioon perustuvan käyttösuunnitelman 10.12.2025. Nuorisopalveluiden kumppanuussopimukseen on varattu käyttösuunnitelmassa 61 000 euron määräraha vuodelle 2026. Vuoden 2025 määräraha oli 61 000 euroa.

Jyväskylän kaupungilla on ollut sopimus kulttuurisen nuorisotyön tuottamisesta Kulttuuriyhdistys Väristys ry:n kanssa vuodesta 2000 lähtien. Sopimus muutettiin vuodelle 2024 kumppanuussopimukseksi sivistyksen toimialan muiden sopimusten mukaisesti. Jyväskylän kaupunki käynnistää vuoden 2026 aikana selvityksen kumppanuussopimuksista osana avustustoiminnan yleisten periaatteiden päivitustyötä. Selvitys voi tuoda muutoksia kumppanuussopimuskäytäntöihin jatkossa.

Kulttuuriyhdistys Väristys ry tukee ja tuottaa kulttuurisen nuorisotyön keinoin erilaisten nuorten ryhmien järjestämää toimintaa nuorisopalvelujen osoittamissa tiloissa sekä muualla Jyväskylän kaupungin alueella. Kulttuuriyhdistys Väristys ry käynnistää ja osallistuu hankkeisiin, joihin sillä on myös mahdollisuus hakea ulkopuolista rahoitusta.

Ehdotus

Esittelijä: Eino Leisimo, toimialajohtaja

Sivistyslautakunta hyväksyy liitteen mukaisen kumppanuussopimuksen Kulttuuriyhdistys Väristys ry:n kanssa ja valtuuttaa sivistyksen toimialajohtajan allekirjoittamaan kumppanuussopimuksen.



Sivistyslautakunta, § 87, 24.09.2025

Sivistyslautakunta, § 21, 18.02.2026

§ 21

Niilo Mäki - säätiön valtuuskunnan jäsenen nimeäminen, Edustajan nimeäminen Niilo Mäki - säätiön hallintoneuvostoon 2026–2028

JyväskyläDno-2025-3012

Sivistyslautakunta, 24.09.2025, § 87

Valmistelijat / lisätiedot:

Minna Vuolukka, kasvatus- ja opetuspäällikkö, minna.vuolukka@jyvaskyla.fi

Niilo Mäki Instituutti on yksi merkittävimmistä oppimisvaikeusalan toimijoista Suomessa. Instituutin missiona on tuottaa tutkimusperustaista tietoa ja keinoja tukea lapsia ja nuoria, joilla on esteitä oppimisessa. Instituutin asiantuntijoiden työ luo uusia tutkimustuloksia, toimintamalleja, menetelmiä, materiaaleja ja muita tuotoksia, joita voidaan soveltaa käytännön toimijoiden tueksi. Niilo Mäki Instituuttia ylläpitää Niilo Mäki Säätiö, jonka hallintoelimiä ovat hallintoneuvosto ja hallitus.

Säätiön hallintoneuvostoon kuuluu puheenjohtaja ja 12–15 muuta jäsentä, jotka valitaan kolmeksi vuodeksi kerrallaan. Hallintoneuvoston sääntömääräisissä kokouksissa käsitellään mm. toimintakertomus ja tilinpäätös (kevätkokous) sekä seuraavan vuoden toimintasuunnitelma (syyskokous).

Kaudella 2023–2025 Jyväskylän kaupungin edustajana hallintoneuvostossa on toiminut sivistyslautakunnan nimeämänä Katri Savolainen. Savolainen on säätiön kirjeen mukaan nyt erovuorossa ja hallintoneuvosto pyytää tekemään nimeämisen toimikaudelle 2026–2028. Säätiön mukaan edustaja voi olla myös nykyinen edustaja. Päätös nimeämisestä ilmoitetaan 30.9.2025 mennessä.

Toimivalta asiassa

Kaupunginhallituksen päätöksen 23.8.2021 242 § mukaan sivistyslautakunta vastaa Niilo Mäki säätiön omistajaohjauksen toimivallan käyttämisestä. Jyväskylän kaupungin hallintosäännön 14 §:n mukaan lautakunta päättää tehtäväalueeseensa kuuluvien yhteisöjen ja merkittävien yhteistyöverkostojen jäsenyydestä sekä kaupungin edustajan nimeämisestä sellaiseen yhteisöön ja merkittävään yhteistyöverkoston, jossa kaupunki on jäsenenä.

Ehdotus

Esittelijä: Eino Leisimo, toimialajohtaja

Sivistyslautakunta nimeää Jyväskylän kaupungin edustajan Niilo Mäki – säätiön valtuuskuntaan 1.1.2026 alkavaksi kolmivuotiskaudeksi.

Kokouskäsitely

Keskustelun aikana Martti Jylhä ehdotti Anna Nurmea Jyväskylän kaupungin edustajaksi, Nico Holmberg ehdotti itseään Jyväskylän kaupungin edustajaksi ja Markku Lahti ehdotti Päivi Puuraa Jyväskylän kaupungin edustajaksi.



Keskustelun päättyessä puheenjohtaja totesi, että Jyväskylän kaupungin edustajan paikasta suoritetaan vaali. Puheenjohtajan ehdotuksesta vaali toimitettiin kädennosto äänestyksenä. Äänestysmenettely hyväksyttiin.

Vaalissa annettiin ääniä seuraavasti:

Anna Nurmi	3 ääntä
Nico Holmberg	5 ääntä
Päivi Puura	3 ääntä

Puheenjohtaja totesi, että vaalin tuloksen mukaisesti Nico Holmberg valitaan Jyväskylän kaupungin edustajaksi Niilo Mäki-säätiön valtuuskuntaan 1.1.2026 alkavaksi kolmivuotiskaudeksi.

Päätös

Sivistyslautakunta nimeää Nico Holmbergin Jyväskylän kaupungin edustajaksi Niilo Mäki – säätiön valtuuskuntaan 1.1.2026 alkavaksi kolmivuotiskaudeksi.

Sivistyslautakunta, 18.02.2026, § 21

Valmistelijat / lisätiedot:

Minna Vuolukka, kasvatus- ja opetuspäällikkö, minna.vuolukka@jyvaskyla.fi

Niilo Mäki Instituutti on yksi merkittävimmistä oppimisvaikeusalan toimijoista Suomessa. Instituutin missiona on tuottaa tutkimusperustaista tietoa ja keinoja tukea lapsia ja nuoria, joilla on esteitä oppimisessa. Instituutin asiantuntijoiden työ luo uusia tutkimustuloksia, toimintamalleja, menetelmiä, materiaaleja ja muita tuotoksia, joita voidaan soveltaa käytännön toimijoiden tueksi. Niilo Mäki Instituuttia ylläpitää Niilo Mäki Säätiö, jonka hallintoelimiä ovat hallintoneuvosto ja hallitus.

Säätiön hallintoneuvostoon kuuluu puheenjohtaja ja 12–15 muuta jäsentä, jotka valitaan kolmeksi vuodeksi kerrallaan. Hallintoneuvoston sääntömääräisissä kokouksissa käsitellään mm. toimintakertomus ja tilinpäätös (kevätkokous) sekä seuraavan vuoden toimintasuunnitelma (syyskokous).

Jyväskylän sivistyslautakunta on kokouksessaan 24.9.2025 (§ 87) valinnut 1.1.2026 alkaneelle kolmivuotiskaudelle Nico Holmbergin. Nico Holmberg on 14.1.2026 päivätyllä ilmoituksellaan pyytänyt eroa Niilo Mäki Instituutin säätiön hallintoneuvostosta 1.2.2026 alkaen. Niilo Mäki Instituutista toimitetussa kirjeessä pyydetään Jyväskylän kaupunkia nimeämään uusi edustaja Nico Holmbergin tilalle.

Toimivalta asiassa



Kaupunginhallituksen päätöksen 23.8.2021 242 § mukaan sivistyslautakunta vastaa Niilo Mäki säätiön omistajaohjauksen toimivallan käyttämisestä. Jyväskylän kaupungin hallintosäännön 14 §:n mukaan lautakunta päättää tehtäväalueeseensa kuuluvien yhteisöjen ja merkittävien yhteistyöverkostojen jäsenyydestä sekä kaupungin edustajan nimeämisestä sellaiseen yhteisöön ja merkittävään yhteistyöverkoston, jossa kaupunki on jäsenenä.

Ehdotus

Esittelijä: Eino Leisimo, toimialajohtaja

Sivistyslautakunta nimeää Jyväskylän kaupungin edustajan Niilo Mäki – säätiön hallintoneuvostoon 1.2.2026 alkaen seuraavaksi kolmivuotiskaudeksi.



§ 22

Kasvun ja oppimisen palvelujen investointimenojen uudelleenbudjetointi vuodelle 2026

JyväskyläDno-2026-267

Valmistelijat / lisätiedot:

Riikka Perkiö, talous- ja hallintopäällikkö, riikka.perkio@jyvaskyla.fi
Kati Kämppi, controller, kati.kamppi@jyvaskyla.fi

Liitteet

1 Kasvun ja oppimisen palvelujen investointisuunnitelma vuodelle 2026

Vuoden 2025 talousarvion mukaisella investointisuunnitelmalla talousarviomuutokset huomioiden kasvun ja oppimisen palvelujen irtaimen käyttöomaisuuden investointeihin myönnettiin yhteensä 935 000 euroa. Investointien toteuma vuonna 2025 on noin 704 000 euroa (tilanne 4.2.2026).

Koulujen ja päiväkotien ICT-investoinnit

Koulujen TVT- ja AV-laitteiden päivittämiseen varattiin vuodelta 2024 tehty uudelleenbudjetointi huomioiden yhteensä 161 000 euroa, jota käytettiin noin 138 000 euroa (käyttämättä jäi noin 23 000 euroa). Varhaiskasvatuksen pedagogisten AV- ja TVT-laitteiden päivittämiseen varattiin vuodelta 2024 tehty uudelleenbudjetointi huomioiden yhteensä 38 000 euroa, josta käytettiin noin 35 000 euroa (käyttämättä jäi noin 3 000 euroa). DigiOne-järjestelmän käyttöönoton tukeen oli varattuna uudelleenbudjetointi huomioiden 13 000 euron määräraha, joka jäi tilikaudelta 2025 kokonaan käyttämättä.

Investointirahoitus on oleellisen tärkeä erityisesti koulujen ja esiopetusyksiköiden opetustilojen esitystekniikan toiminnan varmistamiseksi ja ylläpitämiseksi. Nykyaikainen koulujen esitystekniikka pohjautuu täysin digitaaliseen toimintaympäristöön dataprojektorien ja esim. kosketusnäyttöjen välityksellä. Koulujen ja varhaiskasvatuksen ryhmätilojen AV-tekniikan ylläpito ja laitteiden uusinta ovat täysin vuosittain investointimäärärahalla tehtävien laitehankintojen varassa. Käyttötalouden leasing/elinkaarikierto koskee vain koulujen tietokoneita ja tietoteknisiä laitteita.

Vuoden 2025 laitehankintojen investointimäärärahan käyttöä ovat viivästyttäneet mm. laiteasennusten ja huoltojen viivästyminen hankintasopimuskumppanin toimesta, sekä loppuvuonna konkretisoituneet maailmanlaajuiset ongelmat laitetoimituksissa.

DigiOne-palveluiden pilotointi käynnistyi kolmella koululla (Huhtasuon yhtenäiskoulu, Keltinmäen koulu ja Puistokadun päiväkotikoulu), mutta varsinainen käyttöönotto siirtyi kuitenkin vuodelle 2026. Vuonna 2025 tuotekehityksen päävastuu oli Kuntien Tieralla ja palvelujen valmistuminen eteni aiempaa paremmin. Käyttöönottoon liittyvä valmistelu perusopetuksessa jatkuu viivästyksestä huolimatta, joten investointirahoitus tarvitaan vuodelle 2026 käytettäväksi hankkeen käytönoton tukeen.



Ehdotus

Esittelijä: Eino Leisimo, toimialajohtaja

Sivistyslautakunta esittää kaupunginhallitukselle, että vuoden 2025 irtaimen käyttöomaisuuden investointimäärärahasta uudelleen budjetoidaan vuodelle 2026 39 000 euroa, kohdentuen

- koulujen TVT- ja AV-laitteiden päivittämiseen (ICT-investoinnit), 23 000 euroa,
- varhaiskasvatuksen pedagogisten AV- ja TVT-laitteiden päivittämiseen (ICT-investoinnit), 3 000 euroa, ja
- DigiOne- järjestelmän käyttöönoton tukeen (ICT-investoinnit), 13 000 euroa

Kasvun ja oppimisen palvelujen irtaimen käyttöomaisuuden investointisuunnitelman loppusumma vuodelle 2026 on tällöin 1 479 000 euroa.



§ 23

Kasvun ja oppimisen palvelujen toiminta- ja talousraportti vuodelta 2025

JyväskyläDno-2025-676

Valmistelijat / lisätiedot:

Riikka Perkiö, talous- ja hallintopäällikkö, riikka.perkio@jyvaskyla.fi
Kati Kämppi, controller, kati.kamppi@jyvaskyla.fi

Liitteet

1 Kasvun ja oppimisen palvelut; toiminta, tavoitteet ja talous 2025

Kasvun ja oppimisen palvelujen toimintakate toteutui noin 0,94 miljoonaa euroa muutettua talousarviota pienempänä (talousarvion toteumaprosentti 99,6 %). Kasvun ja oppimisen palveluihin talousarviolla budjetoitu toimintakate oli – 262 709 002 euroa ja toteuma vuonna 2025 oli – 261 771 521 euroa. Toimintatuotot toteutuivat noin 0,2 miljoonaa euroa talousarviota suurempina ja toimintakulut noin 0,74 miljoonaa euroa talousarviota pienempinä. Edellisen vuoden 2024 tilinpäätökseen nähden toimintakate toteutui noin 3,2 miljoonaa euroa suurempana.

Toimialan yhteiset palvelut ja hallinto

Toimialan yhteisten palvelujen ja hallinnon talousarvio alittui toimintakatteen osalta noin 139 000 euroa (talousarvion toteumaprosentti oli 97,7 %), kun toimintatuotot ylittivät talousarviolla suunnitellun noin 90 000 euroa ja toimintakulut toteutuivat noin 51 000 euroa talousarviota pienempänä.

Toimialan hallintoon keskitettyjen yksiköiden sekä Kasvun ja oppimisen palvelujen palveluohjaus- ja asiantuntijayksikön toimintakatteet toteutuivat noin 25 000 euroa talousarviolla suunniteltua pienempänä. Kasvun ja oppimisen hankekokonaisuuden toimintakate (omarahoitussuudet) toteutuivat lähes talousarvio mukaisina. Konsernihallinnoin laskennallisina vyörytyksinä Kasvun ja oppimisen määrärahaan kohdennetut erät toteutuivat talousarviolla suunniteltua (toimintakate) pienempinä. Vyörytyserät muodostuvat laskennallisista vakuutusmaksuista sekä muista konsernihallinnon yhteisistä kuluista.

Varhaiskasvatuksen palvelualue

Varhaiskasvatuksen palvelualueen toimintakate toteutui noin 0,7 miljoonaa euroa pienempänä kuin talousarviolla suunniteltiin (talousarvion toteumaprosentti oli 99,3 %). Toimintatuotot jäivät noin 150 000 euroa talousarviota pienemmiksi ja toimintakulut alittivat talousarvion noin 0,9 miljoonaa euroa. Merkittävin osa palvelualueen toimintatuotoista koostuu varhaiskasvatuksen asiakasmaksutuloista, jotka eivät toteutuneet talousarvion mukaisina.

Palvelualueen henkilöstökulut alittivat talousarvion noin 0,8 miljoonaa euroa. Henkilöstökulujen talousarvioon sisältyi edellisten vuosien tapaan säästötavoite, noin 0,6 miljoonaa euroa. Säästötavoitetta toteutettiin laatimalla varhaiskasvatuksen kesä- ja loma-ajolle suunnitelmat lomarahan vaihtamiseksi vapaaksi, pitämällä palkattomia vapaita ja säästövapaita. Lisäksi päiväkotien tiivistettyjä päivystysjärjestelyjä



vakiinnutettiin. Varhaiskasvatuspalveluille kohdistui vuodelle 2025 useita säästötoimenpiteitä, jotka kohdentuivat henkilöstökuluihin.

Perusopetuksen palvelualue

Perusopetuksen palvelualueen toimintakate toteutui lähes talousarvion mukaisena ja ylitystä toteutui vain noin 17 000 euroa (talousarvion toteumaprosentti oli 100,0 %). Toimintatuotot ylittivät talousarviolla suunnitellun noin 386 000 euroa ja toimintakulut toteutuivat talousarviota noin 0,4 miljoonaa euroa suurempina.

Henkilöstömenot toteutuivat noin 0,4 miljoonaa euroa talousarviolla suunniteltua suurempana henkilöstön lomapalkkavarauksen kasvun vuoksi. Näin merkittävään lomapalkkavelan kasvuun ei oltu perusopetuksen palvelualueen talousarviossa varauduttu, mutta noin 0,2 miljoonaa euroa talousarviossa ennakoitua suurempina toteutuneiden toimintatuottojen sekä noin 0,2 miljoonaa euroa talousarviossa ennakoitua pienempinä toteutuneiden toimintakulujen myötä henkilöstökulujen ylitys saatiin tasapainotettua.

Toimintatuottojen osalta talousarviossa asetettu tavoite ylitettiin muun muassa kotikuntalaskutustuottojen ja koulujen (esimerkiksi tilojen vuokraamisesta) saatujen tuottojen myötä. Toimintakulujen talousarvion alitus syntyi lopulta koulukuljetuskustannuksista, joiden osalta talousarviota tarkistettiin syksyllä 2025.

Nuorisopalvelujen palvelualue

Nuorisopalvelujen palvelualueen toimintakate toteutui noin 81 000 euroa talousarviolla suunniteltua suurempana (talousarvion toteumaprosentti oli 100,3 %).

Toimintatuotot toteutuivat noin 131 000 euroa suunniteltua pienempinä. Toimintatuotot koostuvat pääosin nuorisotoiminnan hankekokonaisuuteen saatavista avustuksista sekä avustuksiin kirjattavista ulkopuolisen toiminnan rahoituksista. Muita tuloja muodostuu SIB-toimintaan kohdentuvista tulois-ta, erilaisista myyntituloista sekä nuorisotilojen vuokrauksesta. Olennaisin poikkeama talousarvioon nähden syntyi hanketoiminnan toimintatuloista, joita toteutui tilikaudelle 2025 talousarviolla suunniteltua vähemmän.

Toimintakulut toteutuivat noin 213 000 euroa talousarviolla suunniteltua pienempinä. Henkilöstökulut, palvelujen ostot sekä ulkopuolisille tahoille maksettavat avustukset toteutuivat ennakoitua pienempinä. Vakituisten henkilöstön sijaisuuksiin ei palkattu määräaikaista työntekijöitä tai sijaisilla oli pienempi palkkataso.

Toiminta- ja talousraportti sisältää myös selvityksen toimialan investointien toteutumisesta.

Valtuustoon nähden sitovat toiminnalliset tavoitteet pääsääntöisesti toteutuivat. Osa tavoitteista saavutettiin osittain ja osa jäi saavuttamatta. Yhden tavoitteen toteutumista ei pystytty tilinpäätöksen yhteydessä arvioimaan tavoitteelle asetetun mittarin päivityssyklin vuoksi. Tavoitekohtaiset toteumatiedot mittareiden esitetään liiteaineistolla.

Ehdotus

Esittelijä: Eino Leisimo, toimialajohtaja



Sivistyslautakunta merkitsee tiedoksi kasvun ja oppimisen palvelujen toiminta- ja talousraportin vuodelta 2025.



§ 24

Sivistyksen toimialan selonteko sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestämisestä sekä arvio merkittävimmistä riskeistä vuodelta 2025

JyväskyläDno-2026-269

Valmistelijat / lisätiedot:

Riikka Perkiö, talous- ja hallintopäällikkö, riikka.perkio@jyvaskyla.fi

Perustelut

Kaupunginvaltuusto on hyväksynyt 25.9.2017 § 103 Jyväskylän kaupungin ja kaupunkikonsernin sisäisen valvonnan riskienhallinnan perusteet. Tämän ohjeen ja hallintosäännön mukaisesti toimielimet ja tilivelvolliset viranhaltijat ovat velvollisia vuosittain valmistelevaan vastuualueeltaan kaupunginhallitukselle selonteon sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestämisen asianmukaisuudesta.

Kaupungin tilinpäätösohjeen mukaisesti toimielimet ja tilivelvolliset viranhaltijat ovat velvollisia vuosittain valmistelevaan vastuualueeltaan kaupunginhallitukselle erilliset selonteot toimialan tai liikelaitoksen merkittävimmistä riskeistä ja niiden hallintakeinoista sekä sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan asianmukaisuudesta. Toimielinten on käsiteltävä oman vastuualueensa selonteot ja annettava ne kaupunginhallitukselle 20.2.2026 mennessä.

Selonteon pohjaksi sivistyksen toimialalla on tehty arviointeja ja selvityksiä, joita johtoryhmä ja vastuulliset esimiehet ovat käyneet läpi varmistuakseen sisäisen valvonnan ja *riskienhallinnan* järjestämisen asianmukaisuudesta. Toimialan johtoryhmän näkemyksen mukaan sisäinen valvonta ja riskienhallinta tuottavat kohtuullisen varmuuden toiminnan tuloksellisuudesta, lakien ja hyvän hallintotavan mukaisuudesta, varojen ja omaisuuden turvaamisesta sekä johtamisen edellyttämän luotettavan toiminnallisen ja taloudellisen informaation riittävydestä. Seurantaa tehdään kaupungin sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan ohjausryhmän linjausten mukaisesti.

Kaupungin seurantajärjestelmän mukaisesti kulttuuri- ja liikuntalautakunta, sivistyslautakunta ja kaupunginhallitus ovat saaneet neljännesvuosittain toimialan osavuosikatsauksen, jonka sisältönä on ollut taloutta, toimintaa ja riskienhallintaa koskevat tiedot. Tämän lisäksi lautakuntia on informoitu, mikäli merkittäviä muutoksia taloudessa on havaittu osavuosikatsauksien välisenä aikana. Lautakuntien talousarvion käyttötaloussuunnitelman yhteydessä on hyväksytty toimialan sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan suunnitelma vuodelle 2026.

Ehdotus

Esittelijä: Eino Leisimo, toimialajohtaja

Sivistyslautakunta antaa liitteessä esitetyn selonteon kaupunginhallitukselle.



§ 25

Sivistyslautakunnan tehtäväalueen toimintasääntö

JyväskyläDno-2022-131

Valmistelijat / lisätiedot:

Minna Vuolukka, kasvatus- ja opetuspäällikkö, minna.vuolukka@jyvaskyla.fi
Riikka Perkiö, talous- ja hallintopäällikkö, riikka.perkio@jyvaskyla.fi

Liitteet

- 1 Sivistyslautakunnan tehtäväalueen toimintasääntö 19.2.2026
- 2 Sivistyslautakunnan tehtäväalueen toimintasääntö 19.2.2026 muutoksin

Jyväskylän sivistyslautakunta on päättänyt kokouksessaan 19.2.2025 (§ 7) perustaa kasvatus- ja opetuspäällikön viran 1.8.2025 alkaen. Kasvatus- ja opetuspäällikön vastuualueeseen kuuluvat varhaiskasvatuksen, perusopetuksen ja nuorisopalveluiden oppimisen tuki.

Toimintasäännön mukaan kasvatus- ja opetuspäällikkö vastaa oppimisen tukeen liittyvien päätösten tekemisestä, mutta viralle ei ole määritelty sijaista poissaolojen varalle. Tämä aiheuttaa riskin päätöksenteon jatkuvuudelle.

Riskienhallinnan vuoksi toimintasääntöön esitetään muutoksia siten, että kasvatus- ja opetuspäällikön toimivaltaa käyttävät myös Kukkulan koulun rehtori (sairaalakoulu) perusopetuksessa olevan oppilaan tuen päätösten osalta, varhaiskasvatuksen palvelujohtaja varhennetun oppivelvollisuuden päätösten osalta, perusopetuksen palvelujohtaja päättää oppilaan pidennetystä oppivelvollisuudesta 31.7.2026 saakka oppivelvollisuuslain 2 § perusteella sekä 1.8.2026 alkaen oppilaan opetuksen järjestämisestä perusopetuslain 20 i § nojalla ja varhaiskasvatuksen koordinaattori yksityisessä päiväkodissa esiopetuksessa olevan lapsen lapsikohtaisen tuen osalta.

Toimintasääntöön 1.1.2026 voimaan tulleen version jälkeen tehtävät muutokset perustuvat riskienhallinnan varmistamiseen. Muutokset on valmisteltu yhteistyössä sivistyspalvelujen hallinnon kanssa. Muutokset esitetään sivistyslautakunnan käsiteltäväksi toiminnan tarkoituksenmukaisuuden, lainmukaisuuden ja palvelujen sujuvuuden turvaamiseksi.

Ehdotus

Esittelijä: Eino Leisimo, toimialajohtaja

Sivistyslautakunta päättää hyväksyä liitteenä olevan toimintasäännön ja määrää sen tulemaan voimaan 19.2.2026.



§ 26

Ilmoitusasiat (sivltk 18.2.2026)

JyväskyläDno-2025-5069

Valmistelijat / lisätiedot:

Anne Honkanen, asianhallinnan asiantuntija, anne.marika.honkanen@jyvaskyla.fi

Liitteet

1 Valtioneuvoston kirje 2.2.2026

1. Työ- ja elinkeinoministeriön ja sosiaali- ja terveysministeriön kirje kunnille ja hyvinvointialueille alaikäisenä ilman huoltajaa tulleiden lasten ja nuorten palveluiden järjestämisestä. (Dno2026-406)

Ehdotus

Esittelijä: Eino Leisimo, toimialajohtaja

Merkitään tiedoksi.



§ 27

Viranhaltijapäätösten otto-oikeus

Palvelujohtaja, varhaiskasvatuspalvelut

Viranhaltijapäätös:

§ 9 Esi- ja perusopetuksen kalusteiden hankinta, Jyskän koulu, dynaaminen hankintajärjestelmä, 10.02.2026

Toimialajohtaja, sivistyspalvelut

§ 8 Oppilaskuljetusten hankinta takseilla ja pienoislinja-autoilla 2026–2029, 26.01.2026

§ 10 S2-tukiopetusresurssi vieraskielisten oppilaiden täydentävään perusopetukseen kevätlukukaudella 2026, 29.01.2026

§ 15 A2-kielivalintojen vahvistaminen 1.8.2026 alkaen, 10.02.2026

Ehdotus

Esittelijä: Eino Leisimo, toimialajohtaja

Sivistyslautakunta päättää, ettei se käytä kuntalain 92 §:n mukaista otto-oikeutta edellä esitettyihin viranhaltijoiden päätöksiin.



§ 28

Kyselyt

Toimielimen jäsenet sekä mahdolliset kaupunginhallituksen ja nuorisovaltuuston edustajat voivat ennen kokousta tai kokouksessa esittää kirjallisesti toimialaan liittyviä kysymyksiä.